

Bienestar

8 de marzo

Día internacional
de la mujer



Día Internacional de la Mujer

En el marco del Día Internacional de la Mujer, la Sección de Participación Ciudadana, Género e Inclusión, en trabajo conjunto con CENTEX y Servicio de Bienestar, han aunado esfuerzos para continuar instalando y promoviendo temas de equidad de género e inclusión al interior de nuestra institución con la finalidad de avanzar hacia la igualdad, respeto y equidad de hombres y mujeres.

Durante esta semana, pondremos a su disposición diferentes acciones relativas al Día Internacional de la Mujer, a través de los informativos que haremos llegar a través de este medio.

Informativo N°1

El Día Internacional de la Mujer trabajadora no está definido por celebraciones, sino que conmemora acontecimientos de lucha y reivindicación para lograr construir una sociedad de igualdad, justicia y desarrollo.

El 8 de marzo de 1857, un grupo de obreras de una empresa textil salieron a protestar a las calles de Nueva York, ante los malos tratos que recibían en el trabajo, con una jornada laboral extensa, bajos salarios y el nulo derecho a sindicalizarse. La violencia policial que vivieron estas trabajadoras impactó en la población, y se recuerda esta fecha como el despertar de las trabajadoras del momento.

El 25 de marzo de 1911, también en Nueva York, un grupo de obreras intentó formar un sindicato, cuestión que no fue aceptada por la empresa y fueron despedidas, lo que provocó nuevamente protestas en el país. A pesar del éxito de las marchas, ese mismo día, 123 mujeres trabajadoras de una empresa textil murieron calcinadas al interior de la fábrica debido a un incendio provocado por las malas condiciones laborales, lamentablemente no pudieron escapar, los dueños las encerraban con llave para evitar hurtos.

Por ello cada 8 de marzo, fecha oficializada por Naciones Unidas en 1975, se recuerda la lucha de las mujeres por la conquista de sus derechos.

Históricamente las mujeres a nivel mundial se han organizado en diversos movimientos con la finalidad de obtener la autonomía física, política y económica e igualdad de derechos. Con esto se han logrado importantes cambios sociales y espacios de incidencia, decisivos para el mejoramiento de sus condiciones de vida. Durante el siglo XIX y XX, las mujeres lucharon por obtener derechos tales como: educación, no discriminación, trabajo remunerado fuera del hogar en condiciones dignas, derecho a voto, a ser electas y ejercer cargos públicos, a tener leyes contra la violencia de género entre otros.

Ya en pleno siglo XXI, las organizaciones de mujeres siguen luchando por una relación de equidad al interior de la familia y respecto a sus parejas, por sus derechos sexuales y reproductivos, el fin a las brechas salariales entre hombres y mujeres, corresponsabilidad del cuidado, la representatividad equitativa de mujeres en cargos de toma de decisiones y de participación política, y por medidas integrales que aseguren el derecho de todas las mujeres y niñas a una vida libre de violencia en todos los contextos (en la familia, en la pareja, en la calle, en las escuelas, en el trabajo, etc.).

En respuesta al alto número de asesinatos de mujeres por parte de sus parejas (cónyuges y pololos), se organizaron en Chile, marchas masivas bajo el lema de “Ni una menos”, con el objeto de rechazar estos terribles actos y así visibilizar los abusos que son consecuencia del sexismo y discriminación que caracteriza a una sociedad que ubica a las mujeres en un rol y posición inferior.

Por ello este 8 de marzo, no solamente nos debe invitar a reflexionar sobre condiciones laborales, sino también sobre la violencia, acoso, desigualdad, respeto y cualquier tema que tanto las mujeres y los hombres debemos analizar para la construcción de una sociedad mejor.



Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio

Gobierno de Chile

Valparaíso: Plaza Sotomayor 233. Teléfono: (32) 232 6400.

Santiago: Paseo Ahumada 48, Pisos 4, 5, 6, 7, 8 y 11. Santiago. Teléfono: (2) 2618 9000 / 9001

Contáctanos: Formulario de atención ciudadana

Política de Privacidad